

株式会社河北組

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 2025 年 7 月 1 日～2030 年 3 月 31 日

2. 当社の課題。

- ・建設業は男性の仕事という先入観があり女性求職者の応募が少ない
- ・現場都合により早出出勤、残業が発生し仕事と家庭の両立が難しいと考えられることから、結婚、出産といったライフイベントを機に退職者が多い。
- ・子育て終了世代の従業員が多く育休制度への理解が足りない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 技術職の女性を 1 名以上にする。

〈実施時期・取組内容〉

- ・2025 年 7 月～ 県内建設業協会の女性部の活動に積極的に参加し意見交換、情報共有を行う。
- ・2026 年 4 月～ フレックスタイム制の導入、育児休業を取得することの理解向上へ向けた社内教育の実施。
- ・2027 年 4 月～ 女性からの求職希望者を増やすため就職説明会、学校訪問での積極的な広報活動を行う。
- ・2028 年 4 月～ 社内での資格取得に向けた教育制度を見直し未経験、他業種からの転職をしやすい環境を整備する。

目標 2 全社員の 1 月あたりの平均残業時間を 20 時間以内とする。

〈実施時期・取組内容〉

- ・2025 年 7 月～ 部署ごとに業務内容の見直しを実施し、業務の偏りの改善、効率化に向けた業務改善計画を策定する
- ・2026 年 4 月～ 毎週金曜を完全定時退社日とする。
- ・2027 年 4 月～ 前年度の業務改善計画の進捗を確認し見直しを行う。